

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования Ханты-Мансийского района

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между руководителем и первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Ханты-Мансийского района,
зарегистрированный в администрации Ханты-Мансийского района
28 февраля 2018 года, Регистрационный номер 5

От работодателя:



Директор МБУ ДО ХМР

Н.И. Фуртуна

_____ 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ХМР, структурное
подразделение

п. Горноправдинск

Литвишко Т.В.
«25» декабря 2019 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ХМР, структурное
подразделение п. Луговской

Кошелева А.А.
«25» декабря 2019 г.



2019 г.

Изменения в Коллективный договор
между руководителем и первичной профсоюзной организации муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского
района, зарегистрированный в администрации Ханты-Мансийского района
28 февраля 2018 года, Регистрационный номер 5

На основании решения Думы Ханты-Мансийского района от 20.02.2019 № 421 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района», Протокола № 2 заседания рабочей группы по профилактике ВИЧ/СПИДа при Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений от 22.05.2019 внести в коллективный договор между руководителем и первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского района, зарегистрированный в администрации Ханты-Мансийского района 28 февраля 2018 года, Регистрационный номер 5 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. в части VIII Коллективного договора:

1.1. пункт 8.8. изложить в следующей редакции:

«8.8. Работникам организации, проработавшим в сфере образования на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не менее 10 лет, и которым исполняется 50 лет и далее через каждые 5 лет, за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по основному месту работы (основной занимаемой должности) производится единовременное премирование в размере 5000 рублей.

Основанием для выплаты является приказ руководителя организации.».

1.2. пункт 8.9 изложить в следующей редакции:

«8.9. В случае смерти работника единовременная материальная помощь выплачивается одному из близких родственников умершего работника в размере 5 000 рублей за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Основанием для выплаты материальной помощи является приказ руководителя организации, изданный на основании письменного заявления близкого родственника работника, с приложением соответствующих подтверждающих документов.».

1.3. пункт 8.10. изложить в следующей редакции:

«8.10. В случае смерти близких родственников работника единовременная материальная помощь выплачивается работнику в размере 5000 рублей за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Близкими родственниками работника признаются его дети, супруга (супруг), родители, родные братья и сестры.

Основанием для выплаты материальной помощи является приказ руководителя организации, изданный на основании письменного заявления

работника организации, с приложением соответствующих подтверждающих документов.».

1.4. дополнить пунктом 8.14. следующего содержания:

«8.14. В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников учреждения, работодатель обязан проводить и осуществлять информационно-образовательную кампанию по предотвращению новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и недопущению стигматизации и дискриминации ВИЧ-инфицированных работников.».